

Mein Mitarbeiter will nicht wie ich will. Was nun?

Durch Führung auf Augenhöhe selbstmotivierte Verbesserung erreichen



Nutzen Sie eine zielführende und menschliche Logik für eine produktivere Zusammenarbeit:

- Je unvoreingenommener Sie in der Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitern sind, umso mehr fühlen sich diese verstanden
- Je mehr sich Ihre Mitarbeiter von Ihnen verstanden fühlen, umso mehr fangen diese an, Ihnen zu vertrauen
- Je mehr Sie Vertrauen zu Ihren Mitarbeitern aufbauen, umso mehr öffnen sich diese für neue Einsichten
- Je mehr Ihre Mitarbeiter von selbst zu neuen Einsichten kommen, wie sie produktiver sein können, umso motivierter sind diese, das neue Vorgehen umzusetzen
- Je mehr Ihre Mitarbeiter selbst geschaffene Erfolge erzielen, umso höher ist deren Motivation für weitere Verbesserungen der Produktivität

Lernen Sie Unterschiede zu machen, die einen Unterschied machen

Im Verlauf des dreitägigen Seminars lernen Sie Unterschiede zu machen, mit denen Sie die Zusammenarbeit mit Kollegen und Mitarbeitern einfacher und produktiver gestalten:

- Momente der Wahrheit nutzen, in denen ein unbefriedigendes Ergebnis geliefert wurde, um daraus zu lernen
- Sich auf das Vorgehen von Mitarbeitern fokussieren, statt auf deren Eigenschaften
- Unvoreingenommen verstehen, wie die Mitarbeiter zu ihren bisherigen Ergebnissen kommen
- Ehrlich mit der eigenen Unwissenheit über das Zustandekommen dieser Ergebnisse umgehen und neue Informationen finden, auf deren Basis die Mitarbeiter selbst erkennen, was sie verbessern können

Lernen Sie aus dem Lösen der Praxisfälle der Teilnehmer

Dieses Seminar basiert auf dem Prinzip des kollegialen Lernens:

- Soviel Theorie wie nötig, soviel Lernen an Praxisfällen, wie möglich
- Jeder Teilnehmer wird beraten und berät andere
- Neue Haltung erst erleben, dann probieren, dann üben und dann für die Anwendung entscheiden

Drei Seminartage für ein intensives Lernerlebnis

Das Seminar wird in einer kleinen Gruppe mit acht bis zehn Teilnehmern aus unterschiedlichen Unternehmen gehalten. In den drei Seminartagen findet ein intensiver Lern- und Entscheidungsprozess statt. Jeder Teilnehmer findet ausreichend Zeit, um seine bisherige Vorgehensweise zu überprüfen und eine neue Herangehensweise anzunehmen.

1. Tag:

Überprüfung eigener Überzeugungen zur Gestaltung produktiver Zusammenarbeit
Vorbereitende Übungen zur Lösung der Praxisfälle

2. Tag:

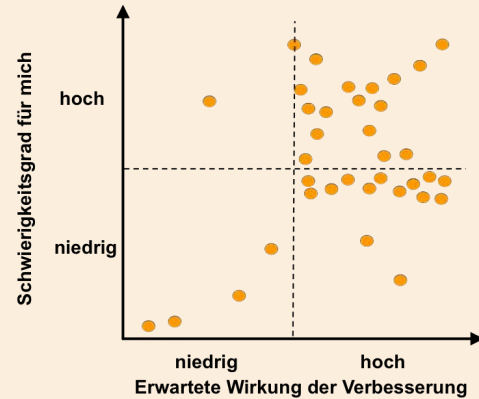
Lösung der Praxisfälle aller Teilnehmer
Übung einer unvoreingenommenen Herangehensweise

3. Tag:

Lösungsstrategien für individuelle Ausweichmanöver im Umgang mit Verantwortung
Erarbeitung individueller Schritte zum Aufbau neuer Führungsgewohnheiten

Informationen aus bisherigen Seminaren:

Viele der in den bisherigen Seminaren bearbeiteten Fälle zeigen ein hohes Verbesserungspotential:



Beispiele der im Seminar bearbeiteten Fälle:

- Wertschätzender Umgang
- Arbeitsaufträge erfüllen
- Integration im Team
- Akzeptanz Zielvorgaben

Stimmen bisheriger Teilnehmer:

- "Jeder möchte gerne, dass so mit ihm umgegangen wird"
- „Damit kann ich auch als ältere Führungskraft sofort etwas anfangen. Praktisch und menschlich“
- „Vor Beginn habe ich gedacht, schon wieder ein Führungsseminar mit neuen Theorien. Jetzt möchte ich unbedingt anwenden, was ich hier gelernt habe.“
- „Wenn ich ehrlich bin, weiß ich ziemlich wenig von meinen Mitarbeitern. Das wird sich ab jetzt ändern.“
- „Ein ehrlicher Weg für einen Neuanfang mit einigen meiner Mitarbeiter“

Seminar-Ort und -Termine:

Die Seminare finden im Lindner Sporthotel in Frankfurt (neben der Commerzbankarena) an folgenden alternativen Terminen statt:

Montag, 20.02. bis Mittwoch, 22.02. 2017

Montag, 08.05. bis Mittwoch, 10.05. 2017

Beginn jeweils um 9:00 Uhr am ersten Tag
Ende jeweils um 16:00 Uhr am dritten Tag

Anmeldung ...

... bitte per E-Mail, telefonisch oder über die Homepage. Nach erfolgter Anmeldung erhalten Sie alle Informationen zum Seminarort und für Ihre Hotelbuchung.

Die Teilnahmegebühr...

...incl. der Semindokumentation, der Seminargetränke, und des Mittagessens beträgt 1.490,- Euro (excl. MwSt.), für drei Seminartage.

Kontakt

... für weitere Informationen und Reservierungen:

LEITL
CONSULTING

LEITL Consulting
Johann Leitl

Lyoner Straße 14
D-60528 Frankfurt am Main

Tel: +49 - 69 - 66 55 44 97
info@leitl-consulting.de
www.leitl-consulting.de